

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE  
DELLE POLITICHE DI SVILUPPO  
DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'**

VALIDO PER IL QUADRIENNIO NORMATIVO 2006/2009  
E PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2008

## **CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA 2008**

*Il giorno 4 settembre 2009, alle ore 9,30 presso la sede operativa del Parco del Po Cuneese posta in Via Griselda 8 a Saluzzo, si sono incontrate le delegazioni di parte pubblica e sindacale costituite ai sensi dell'articolo 4 del CCNL 2002-2005 del 22.01.2004 e composte, ai sensi della Deliberazione di Giunta Esecutiva n. 8/2004, dalle seguenti persone, per le rispettive funzioni:*

*per la delegazione trattante di parte pubblica:*

*Presidente, con funzioni di segretario De Casa Mario*

*per la delegazione di parte sindacale FP CGIL G.Morena Barberis  
RSU Simona Pardini*

*E' assente il membro di parte pubblica Paseri Maurilio.*

*Vista:*

- *la bozza di Contatto integrativo aziendale 2008 sottoscritta dalla Commissione Trattante Aziendale in data 30 aprile 2009;*
- *la nota 10 luglio 2009 (prot. 0002076/2009 Parco) con parere dell'Ufficio di Controllo predisposto dalla Regione UCIRCA;*
- *la Deliberazione di Giunta Esecutiva n. 31/2009 di Recepimento dell'Accordo Decentrato del 30 aprile (allegata e parte integrante del presente Contratto)*

*le parti sono state convocate per la stipula l'allegato CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO 2008 per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, valido per il quadriennio normativo 2006/2009 e per la parte economica anno 2008.*

### **PREMESSA ALL'ACCORDO**

Il Fondo è stato quantificato sulla base delle comunicazioni ufficiali pervenute dal Settore Pianificazione e Gestione delle Aree Naturali Protette della Regione Piemonte e integrato con n. 1 voce "una tantum" relative ad economie su part – time in essere, imputata al cap. 60 della spesa del bilancio 2008.

Gli importi dei vari benefici economici non completamente assegnati o utilizzati andranno ad incrementare il Fondo per la Produttività Collettiva di cui all'art. 17 (voce 13.1) del presente accordo, ad eccezione della quota vincolata dell'Indennità di Comparto di cui all'art. 5 (voce 2.1.3).

## **TITOLO I°**

### **Disposizioni generali**

#### **ART. 1      **AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA****

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2008 in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004, come sostituito dall'art. 1 del CCNL del 09.05.2006.

In applicazione dell'art. 17, comma 4 del CCNL del 1.4.1999, tuttora vigente, non è nella disponibilità della parte pubblica assumere decisioni unilaterali sulle materie disciplinate dal presente contratto.

#### **ART. 2      **INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLE CLAUSOLE CONTROVERSE****

Dato atto che:

1) "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.

Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01);

2) le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;

nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto, le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

## **TITOLO II°**

### **Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività**

#### **ART. 3      **COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22/01/2004 E ART. 6 CCNL 09/05/2006****

La Commissione prende atto che:

la Regione Piemonte ha garantito con DGR n. 39-28806/1999 i fondi necessari alla prima progressione economica effettuata nell'anno 1999 e i successivi incrementi a seguito dei vari CCNL entrati in vigore (€ 7.800,17 come dalla tabella 3 "saldo del personale 2008" fornita dal Settore Pianificazione e Gestione Aree Naturali).

Il valore base del fondo a carico della Regione per l'anno 2008, come da DD 89 del 16 marzo 2009 Settore Pianificazione e Gestione Aree Naturali ammonta a:

Assegnazione ordinaria per fondo 2008	€ 148.790,02
Assegnazione una tantum per fondo 2008	€ 421,50
<b>Totale assegnazione regionale 2008</b>	<b>€ 149.211,52</b>

Il fondo è inoltre incrementato dai fondi sulla progettazione di oo.pp. di cui all'art. 92 del D.Lgs. N. 163/2006 per euro 3.491,00.

Assegnazione Regionale 2008	€ 149.211,52
Fondi per la progettazione	€ 3.491,00
<b>Totale Fondo 2008</b>	<b>€ 152.702,52</b>

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2008, illustrato analiticamente nella tabella allegata e parte integrante del presente accordo, risulta così costituito:

- risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2008 secondo la disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 dello stesso CCNL per complessivi euro **103.669,62**,

<b>RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2008</b>		
<b>CONTRATTO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO IN EURO</b>
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 14 comma 4 - riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999	€ 0,00
	Art. 15 comma 1 lettera a) risorse ex art. 31 comma 2	€ 37.975,77
	ex lett. b) <i>fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio pericolo o danno</i>	€ 0,00
	ex lett. c) <i>fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità</i>	€ 0,00
	ex lett. d) <i>fondo per la qualità della prestazione individuale</i>	€ 0,00
	ex lett. e) <i>fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi</i>	€ 0,00
	Art. 15 comma 1 lettera b) risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	€ 0,00
	Art. 15 comma 1 lettera c) risparmi di gestione destinati nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	€ 0,00
	Art. 15 comma 1 lettera f) risparmi ex art.2 comma 3 D.Lgs. n. 29/1993	€ 0,00
	Art. 15 comma 1 lettera g) risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del L.E.D.	€ 4.101,00
	Art. 15 comma 1 lettera h) risorse destinate al finanziamento dell'indennità di direzione e di staff per il personale ex VIII Q.F.	€ 0,00
	Art. 15 comma 1 lettera i) minori oneri derivanti da riduzione di posti di organico del personale con qualif. dirigenziale	€ 0,00
	Art. 15 comma 1 lettera j) risorse pari allo 0,52% monte salari anno 1997	€ 896,00
	Art. 15 comma 2	€ 2.066,50
	Art. 15 comma 5 risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento degli esistenti dall'01/01/04 + dd115/2006 21.8 (13° acc.reg.le)	€ 30.627,70
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 4 comma 1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999 pari a L. 750.811.965	€ 2.184,10
	Art. 4 comma 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/04	€ 0,00
	Quote mantenimento potenzialità Fondo Progressioni Economiche Regione Piemonte	€ 7.800,17

**COMMISSIONE TRATTANTE**

C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001 pari a € 579.071.62	€	1.901,00
	Quote garantite dalla Regione Piemonte per l'Indennità di Comparto	€	7.538,19
	Quote garantite dalla Regione Piemonte per l'istituzione delle Alte Professionalità	€	4.660,72
C.C.N.L. 8/02/2006	Art. 4 comma 5 incremento 0,50% del monte salari anno 2003	€	1.630,00
C.C.N.L. 11/04/2008	Art. 8, incremento 0,60% del monte salari anno 2005	€	2.287,47
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI 2008</b>			<b>€ 103.669,62</b>

2. risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art. 31, comma 3 dello stesso CCNL, per complessivi euro **49.032,90**.

<b>RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2008</b>		
<b>CONTRATTO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO IN EURO</b>
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 1 - lettera d) (sostituito da art. 4 comma 4 CCNL 05/10/2001) somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997:	€ 0,00
	Art. 43 comma 5 - i titolari di centri di responsabilità amministrativa definiscono obiettivi di risparmi di gestione da conseguire in ciascun esercizio	€ 0,00
	Art. 15 comma 1 - lettera l) economie derivanti da trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time ai sensi e nei limiti dell'art. 1 - comma 57 e seguenti L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni	€ 421,50
	Art. 15 comma 1 - lettera k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale	€ 0,00
	Art. 92 D.Lgs. 163/2006 e s.m.i – incentivi alla progettazione	€ 3.491,00
	Art. 15 comma 1 - lettera m) risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 a consuntivo anno 2003	€ 0,00
	Art. 15 comma 2 ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all' 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997	€ 0,00
	Art. 15 comma 4 risparmi di gestione e risorse aggiuntive previo accertamento di servizi di controllo interno	€ 0,00
	Art. 15 - comma 5 - risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio (non per incremento stabile delle dotazioni organiche) 13 acc. reg.	€ 18.418,00
	Art. 15 - comma 5 - risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio (quote per	€ 25.162,40

**COMMISSIONE TRATTANTE**

	direttori f.f. e posizioni organizzative C per enti privi di direttore)	
C.C.N.L. 14/09/2000	Art. 17 - comma 5 - le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Economie derivanti dall'anno 2007	€ 0,00
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari annuo 2001	€ 1.540,00
C.C.N.L. 28/02/2008	Arretrati 2006-2007 Fondo Regionale per aumenti su 1^ Progressione Orizzontale	€ -
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI 2008</b>		<b>€ 49.032,90</b>
<b>TOTALE FONDO 2008</b>		<b>€ 152.702,52</b>

3. risorse complessive Anno 2008 per euro **152.702,52**.

**TITOLO III°**

**Utilizzo delle Risorse Stabili**

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

**ART. 4 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI GIA' STABILITE AL 31/12/2007 – ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL'1.4.1999**

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 3, comunque comprendente la quota garantita dalla Regione Piemonte. Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di: cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato. In tal modo le relative risorse risultano disponibili per le finalità contenute nel successivo titolo IV°. Non vengono detratti, inoltre, gli importi determinati dalla posizione economica in godimento all'interno della categoria del personale assunto con processi di mobilità esterna.

Richiamata la D.G.R. 39-28806 del 29.11.1999, con la quale la Regione Piemonte ha concesso le risorse necessarie per una progressione economica orizzontale a favore di tutti i dipendenti in servizio al 01.06.1999, richiamati i contratti decentrati relativi agli anni dal 2000 al 2006, con i quali sono stati decisi sulla base di criteri, altre progressioni economiche orizzontali da remunerare con risorse prese dal fondo; l'utilizzo del fondo per il pagamento di progressioni economiche già assegnate a tutto il **31/12/2008** è di seguito specificato:

Progressioni orizzontali liquidate anno 2008 a consuntivo	21.979,46
Led ex 4 qf riassorbito in progressioni orizzontali	+ 310,81
Arretrati contrattuali per p.e.o. relativi all'anno 2008 a carico del Fondo	+ 212,67
<b>Totale liquidato a consuntivo 2008</b>	<b>22.502,94</b>

Suddivisione delle quote destinate a Progressioni Orizzontali divise per categoria sulla base degli accordi fino al 2007, valevoli per l'anno 2008:

**COMMISSIONE TRATTANTE**

Dipendenti Per Categoria	Categoria	Progressioni orizzontali + ex Led anno 2008 già attribuiti con precedenti accordi
<b>CATEGORIA D3</b>		
n. 2	D6	€ 8.489,39
<i>TOTALE CAT. D3</i>		<b>€ 8.489,39</b>
<b>CATEGORIA D1</b>		
n. 2	D3	€ 5.973,72
n. 1	D2	€ 1.123,61
<i>TOTALE CAT. D1</i>		<b>€ 7.097,33</b>
<b>CATEGORIA C</b>		
n. 2	C4 *	€ 3.266,95
n. 2	C3 *	€ 915,08
n. 1	C2	€ 405,26
<i>TOTALE CAT. C</i>		<b>€ 4.587,29</b>
<b>CATEGORIA B3</b>		
n. 1	B6	€ 989,80
<i>TOTALE CAT. B3</i>		<b>€ 989,80</b>
<b>CATEGORIA B1</b>		
n. 1	B3	€ 1.028,31
n. 1	B2 **	€ 310,81
<i>TOTALE CAT. B1</i>		<b>€ 1.339,12</b>
Arretrati		€ 0,00
<b>TOTALE PROGRESSIONI ORIZZONTALI LIQUIDATE</b>		<b>€ 22.502,93</b>

\* comprende personale in quota/anno non completa per assunzione o cessazione nel corso del 2008 e personale a regime ridotto ai sensi D.lgs n. 151/01.

\*\* quota ex 4° led

1.1 QUOTA REGIONALE 2008 RELATIVA ALLA 1° PROGRESSIONE ORIZZONTALE  
 euro 7.800,17

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2005 le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo, comprendente la quota garantita dalla Regione Piemonte per euro 7.800,17, importo dedotto dalla Tabella 3 fornita dalla Regione Piemonte delle "Schede saldo personale 2008".

**1.2 QUOTA REGIONALE 2008 PER EX LED RIASSORBITI IN PROGRESSIONI ORIZZONTALI**  
*(euro 310,81 già compresa in 1.4)*

Risulta in essere, rispetto all'anno 1999, un unico ex Led 4 qf che è stato riassorbito come progressione economica in categoria B2. Viene inserito l'importo di euro 310,81 a memoria quale quota a carico regionale relativamente agli oneri sociali e previdenziali.

**1.3 QUOTA PER ARRETRATI CONTRATTUALI RELATIVI ALLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2008 A CARICO DEL FONDO**  
*euro 212,67*

A seguito dell'entrata in vigore del nuovo CCNL sono stati imputati a carico del fondo stabile 2008 gli arretrati riferiti all'anno 2008 e derivanti da progressioni orizzontali a carico dell'Ente già in essere, per un importo complessivo di euro 212.67.

**1.4 QUOTA 2008 RELATIVA ALLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI GIA' IN ESSERE E QUOTE RELATIVE AL PERSONALE ASSUNTO MEDIANTE MOBILITA'**  
*euro 14.179,29*

La quota a carico del fondo stabile relativa a p.e.o. in vigore sulla base di contratti fino all'anno 2007, a carico dell'Ente per la copertura degli oneri sociali, ammonta ad euro 14.179.29.

**1.5 QUOTA PER NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2008 A CARICO DEL FONDO**  
*euro 1.200,00*

Le parti concordano sul riconoscimento di una progressione orizzontale, nei limiti concessi dalla Giunta Esecutiva alla parte pubblica. Viene stabilita una quota di euro 1.200,00 per l'assegnazione di una progressione orizzontale per ciascuna delle categorie B1 – B3 – C – D1.

Non viene considerata la cat. D3 in quanto il personale di ruolo è inquadrato in cat.ec. D6.

Le progressioni orizzontali avranno luogo sulla base di un criterio di valutazione riferito all'impegno dei dipendenti inquadrati nelle categorie succitate ed aventi almeno due anni di anzianità di categoria.

La decorrenza di n. 4 p.e.o. è prevista alla data del 01.10.2008.

Non potrà accedere all'istituto della p.e.o. il personale che nel corso dell'ultimo biennio abbia ricevuto sanzioni disciplinari superiori alla censura.

La tabella riassuntiva per l'anno 2008 risulta pertanto la seguente:

<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE</b>	<b>IMPORTO</b>	<b>ONERI A CARICO ENTE</b>
ACCORDI FINO AL 2006	€ 14.179,29	€ 5.105,00
ACCORDI 2007	-	-
ACCORDI 2008	€ 1.200,00	€ 432,00
ARRETRATI 2008 NUOVO CCNL	€ 212,67	€ 76,00
<b>TOTALE ACCORDI</b>	<b>€ 15.591,96</b>	<b>€ 5.613,00</b>
<b>A CARICO REGIONE</b>	€ 7.800,17	-
<b>(1° pr. Or + ex Led)</b>	€ 310,81	-
<b>TOTALE PROGR. ORIZZ.</b>	<b>€ 23.702,94</b>	<b>€ 5.613,00</b>

A titolo precauzionale si precisa che la proiezione sull'anno 2009, calcolando tutto il personale a tempo pieno (sono in essere part-time nelle categorie C4 (n.2), B2 (n.1), D3 (n. 1)) prevedono un importo virtuale per p.o.e. largamente coperta dalle risorse stabili disponibili.

E' stato verificato che per l'ANNO 2009 l'incidenza delle progressioni orizzontali, come da tabella allegata (TAB 2009), sarà di euro 25.853 circa.

L'incidenza effettiva delle progressioni orizzontali risulterà nel 2009 in percentuale contenuta (circa il 25%) rispetto ai fondi stabili (euro 103.670 per l'anno 2008) e non comprometterà, anche in futuro, l'applicazione degli altri istituti contrattuali.

Come sopra illustrato la quota a carico del fondo per il calcolo degli oneri riflessi risulta essere complessivamente di circa euro 15,591,96. Le parti concordano che anche per l'anno 2008 l'Ente prenda in carico, con fondi propri, gli oneri riflessi pari ad euro 5.613,00 circa relativi alle progressioni orizzontali successive alla prima e agli ex led ancora esistenti.

**ART. 5 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO ANNO 2008**

*euro 7.538,19*

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno di cui trattasi, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004.

Per l'anno 2008 le quote mensili dell'indennità di comparto garantite dalla Regione Piemonte con apposito finanziamento sono pari a:

Dipendente	Categoria all'01/01/07	Indennità di comparto complessiva anno 2006 Tab. D Colonne (2) e (3)	
		Costo unitario mensile	Costo totale
n. 5 (+1) *	D	€ 51,90	€ 3.062,10
n. 7 (-1) *	C	€ 45,80	€ 3.074,05
n. 3 *	B	€ 39,30	€ 1.402,04
<b>Totale n. 15</b>		<b>€ 0,00</b>	<b>€ 7.538,19</b>
<b>TOTALE FINANZIATO CON RISORSE DECENTRATE STABILI</b>		<span style="font-size: small;">}</span> <b>€ 7.538,19</b>	

\* Categoria con personale in part-time e/o in maternità facoltativa. (+/-1) variazioni a seguito progressioni verticali autorizzate dalla Regione Piemonte.

L'Ente Parco ha provveduto ad applicare l'indennità di comparto secondo le direttive del CCNL vigente, per un totale annuo complessivo di € 7.538,19.

**ART. 6 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTE PROFESSIONALITA'**

3.1 POSIZIONI ORGANIZZATIVE AUTORIZZATE DALLA REGIONE PIEMONTE  
*euro 21.616,28*

3.1.1 POSIZIONE ORGANIZZATIVA TIPO A  
*euro 16.139,28*

3.1.2 POSIZIONE ORGANIZZATIVA TIPO C  
*euro 0*

La Regione Piemonte ha autorizzato e finanziato a favore del Parco del Po Cuneese n. 2 posizioni organizzative così distribuite:

<b>3.1.1 POSIZIONE ORGANIZZATIVA DI TIPO A</b> Posizione di tipo amministrativo assegnata ad un Funzionario Amministrativo che svolge anche funzioni di Direttore f.f.	Posizione "A" + ind. di risultato 25% 16.139,28
<b>3.1.2 POSIZIONE ORGANIZZATIVA DI TIPO C</b> Posizione di tipo tecnico assegnata ad un Funzionario Tecnico che svolge anche funzioni di Responsabile dei Servizi Tecnici	Quota a carico delle risorse variabili 2008* *

riferite al periodo 1.1.2008– 31.12.2008.

*Si precisa quanto segue:*

1) *La Posizione Organizzativa di Tipo C fin dall'anno 2007 è stata adeguata, come da indicazioni regionali, in euro 11.600,00 + 25% pari a euro 2.900,00, per complessivi euro 14.500,00). Nel presente capitolo è imputata la sola quota attinta dal Fondo di Risorse Stabili pari ad euro 5.477,00 (ultima produttività percepita), la differenza di euro 9.023,00 è finanziata interamente dalla Regione Piemonte (con quota vincolata e non ripartibile sul fondo, fin quando l'Ente non disporrà di un Direttore di ruolo), è inserita nelle Risorse Variabili del Fondo;*

2) *l'indennità specifica erogata dalla Regione per l'indennità di risultato del personale rivestente la figura di direttore f.f. è stata inserita nella seconda parte dedicata alle risorse variabili;*

3) *entrambe le posizioni organizzative in oggetto sono state assegnate per l'anno 2008.*

**ART. 7 UTILIZZO FONDI ATTRIBUITI PER "ALTE PROFESSIONALITA' 2008" FINANZIATE CON FONDI REGIONALI**

4.1 ALTE PROFESSIONALITA' 2008 FINANZIATE CON FONDI REGIONALI  
*euro 0,00*

Pur essendo stata attribuita dalla Regione Piemonte la somma relativa pari ad euro 4.660,72, l'Ente non ha ritenuto di istituire la figura di Alta Professionalità, mantenendo in essere la figura della "Posizione Organizzativa di Tipo A" a favore del Direttore f.f.

La somma è pertanto portata, come già avvenuto negli esercizi 2006 e 2007, ad incremento delle altre voci del fondo variabile 2008.

**ART. 8 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' AL PERSONALE DELLA CATEGORIA B1**

5.1 INDENNITA' SPECIFICA PERSONALE DELLA CATEGORIA B1  
*euro 129,12*

Ai sensi dell'art. 32 – comma 9 – del CCNL del 22.1.2004 è confermata per il personale assunto nel profilo collocato nella categoria B, posizione economica B1, l'indennità di €. 64,56 annue lorde, di cui all'art. 4 – comma 3 – del CCNL 16.7.1996.

L'importo complessivo determinato per l'anno 2008 è pari a €. 64,56 come si evince dal prospetto sotto riportato:

N. dipendenti	Categoria	Importo annuo indennità spettante
2	B1	€ 64,56
<b>TOTALE</b>		<b>€ 129,12</b>

## **ART. 9 RIEPILOGO IMPIEGO RISORSE STABILI E QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE STABILI UTILIZZABILI PER GLI ISTITUTI VARIABILI**

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati agli articoli precedenti, al fine di determinare le risorse stabili utilizzabili per i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, per l'anno in corso.

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2008 in base al contenuto degli articoli precedenti:

<b>IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2008</b>		
<b>CONTRATTO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO IN EURO</b>
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 – lettera c) Fondo per le Posizioni Organizzative	€ 16.239,28
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali al 31.12.2008 – importo complessivo anno 2008	€ 23.702,94
	Oneri riflessi su progressioni (quota a carico del fondo e non finanziata da risorse proprie)	€ 0,00
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 comma 4 - richiamo tabella D Indennità di comparto: importi liquidati al personale dipendente anno 2008 di ruolo	€ 7.538,19
	Art. 32 comma 9 - Indennità al personale della categoria B1 da riconoscere per l'anno 2006	€ 129,12
<b>TOTALE IMPIEGO DELLE RISORSE STABILI</b>		<b>€ 47.509,53</b>
	Rimanenze risorse stabili utilizzabili per incrementare fondo variabile 2008	€ 56.160,09
<b>TOTALE RISORSE STABILI 2008</b>		<b>€ 103.669,62</b>

## **TITOLO IV°**

### **Finanziamento Istituti Variabili**

## **ART. 10 INDIVIDUAZIONE DEL FONDO ANCORA DISPONIBILE**

<b>IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ARRETRATI DI ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' NON COPERTI DA SPECIFICA ASSEGNAZIONE REGIONALE - ANNO 2008</b>		
<b>CONTRATTO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO IN EURO</b>
	<b>RIMANENZE RISORSE STABILI UTILIZZABILI PER FINANZIARE GLI ISTITUTI VARIABILI</b>	<b>€ 56.160,09</b>
	<b>RISORSE VARIABILI ANNO 2008</b>	<b>€ 49.032,90</b>
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2008</b>	<b>€ 105.192,98</b>

Le parti convengono di destinare interamente il fondo disponibile per il finanziamento degli istituti variabili enunciati nei successivi articoli.

**ART. 11 ARRETRATI ANNI PRECEDENTI ISTITUTI STABILI: PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2006-7**

- 6.1 ARRETRATI 2006 e 2007 A CARICO DEL FONDO 2008  
*euro 820,68*

Gli arretrati per progressioni orizzontali del nuovo CCNL, come da CIA 2007, sono stati imputati sul fondo 2008. Relativamente agli arretrati degli anni 2006 e 2007 sono stati conteggiati complessivamente in euro 820,68 come quota “una tantum” a carico dei fondi variabili del CIA 2008.

**ART. 12 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE AL PAGAMENTO DEGLI STRAORDINARI E DELLE MAGGIORAZIONI ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E FESTIVO/NOTTURNO 2008**

- 7.1 STRAORDINARI ANNO 2008  
*euro 0,00.*

Non sono stati destinati fondi alla voce “straordinari” per l’anno 2008.

- 7.2 MAGGIORAZIONI ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E FESTIVO/NOTTURNO 2008  
*euro 1.431,88.*

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono previste per un importo pari a complessivi euro 1.431,88.

**ART. 13 UTILIZZO DI RISORSE VARIABILI DESTINATE ALL’INTEGRAZIONE DELL’INDENNITA’ DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

- 8.1 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE AL PAGAMENTO DELL’INDENNITA’ DI RISULTATO AGGIUNTIVA PER I DIRETTORI F.F.  
*euro 16.139,40*

Sulla base di Accordi raggiunti in sede di Trattativa Territoriale Regionale l’indennità di risultato definita per l’anno 2008 a favore dei dipendenti incaricati della responsabilità di Direttore f.f. è pari ad euro 16.139,40.

- 8.2 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE AL PAGAMENTO DEL SALDO DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA DI TIPO C  
*euro 14.400,00*

Come indicato all’art. 6 è attribuita al Fondo Risorse Variabili la quota regionale relativa al finanziamento della Posizione Organizzativa di Tipo C, per un importo complessivo di euro 9.023,00 finanziati dalla Regione Piemonte (fondi variabili). Detto importo è stato stabilito come valore massimo attribuibile ai titolari di posizione org. C (con assegnazioni vincolate) sulla base dell’accordo regionale 2007.

**ART. 14 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE AL PAGAMENTO DELL’INDENNITA’ DI RESPONSABILITA’ DI CUI ALL’ART. 36 DEL CCNL 22/1/2004**

- 9.1 INDENNITA’ DI RESPONSABILITA’ - ART. 36 DEL CCNL 22/1/2004  
*euro 6.500,00*

**COMMISSIONE TRATTANTE**

Ai dipendenti che esercitano ruoli che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera F) del CCNL dell'1.04.1999, viene riconosciuto un compenso compreso tra un minimo di € 1.000,00 ed un massimo di € 2.500,00 come previsto dall'art. 36 del CCNL del 22.01.2004 e s.m.i., ridefinito nei valori minimi dal 13° accordo sindacale regionale.

L'amministrazione dell'Ente, a seguito di una valutazione dei carichi di lavoro e delle particolari responsabilità che investono alcuni dipendenti delle categorie "D" - "C" e "B" non interessati dall'attribuzione di posizione organizzativa, relativamente all'anno 2008, riconferma gli accordi intercorsi nelle precedenti trattative, dettagliando ulteriormente gli importi come segue:

- Responsabili di Servizio cat. D da 1.800,00 a 2.500,00 euro annui;  
stabilendo di erogare l'importo massimo al personale che ha ricoperto il ruolo per l'anno 2008;
- Responsabili di U.O. cat. C e B da 1.000,00 a 1.500,00 euro annui,  
stabilendo di erogare l'importo massimo al personale che ha ricoperto la funzione di responsabile di unità operativa per l'anno 2008;

Risultano pertanto individuati i seguenti ruoli:

<b>Responsabile area vigilanza (gen/dic 2008)</b>	(D1)	Resp. Serv. Vigilanza Predispone orari del personale di vigilanza al fine di garantire il Servizio.	<b>€ 2.500,00</b>
<b>Responsabile area Amministrativa (gen/dic 2008)</b>	la responsabilità del servizio è stata assunta ad interim dal Direttore nel 2008	Resp. Servizio cont/personale Gestione bilancio/rendicontazioni, firma mandati e reversali, parere contabile su atti amministrativi e DD	<b>€ 0,00</b>
<b>Responsabile area didattica e fruizione (gen/dic)</b>	(D1)	Resp. Servizio Did/Fruiz/Museale Direzione musei e centri visita del parco, responsabilità varie e coordinamento servizio didattica e fruizione	<b>€ 2.500,00</b>
<b>Tecnico Operaio Capo (gen/dic)</b>	(B3)	Resp. U.O. Squadra Tecnica (operai), predisposizione orari del personale, responsabile controllo impiantistica e macchinari	<b>€ 1.500,00</b>
<b>TOTALE ATTRIBUITO 2008</b>			<b>€ 6.500,00</b>

**ART. 15 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE AL PAGAMENTO INDENNITA' VARIE**

10.1 INDENNITA' DI CUI ALL'ART. 36 DEL CCNL 14/9/2000 PER MANEGGIO VALORI  
*euro 200,00*

Anche per l'anno 2008 è confermato il valore precedentemente stabilito in euro 200,00 complessiva annuale per i dipendenti che, in quota d'anno, hanno svolto l'attività economica nonché incassi museali, per vendite di gadget e attività didattica a pagamento.

**ART. 16 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE AL PAGAMENTO DELL'INDENNITA' DI CUI ALL'ART. 92 DEL D.Lgs 163/2006 E S.M.I.**

11.1 INDENNITA' DI CUI ALL'ART. 92 DELLA LEGGE 163/2006 E S.M.I.  
*euro 3.491,00*

Le parti danno atto che, nell'anno 2008, l'importo transitato sul fondo al fine del pagamento previsto all'art. 92 del d.lgs. 163/2006, è pari ad € 3.491,00. L'importo di cui sopra viene conteggiato ed erogato ai sensi del regolamento approvato dal Consiglio Direttivo dell'Ente.

L'importo è riferito ai dipendenti aventi diritto in base alle norme vigenti e avuto riguardo a lavori conclusi nell'anno 2008.

## **ART. 17 UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI**

### 12.1 FONDO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI *euro 62.110.03*

Le risorse complessivamente ancora disponibili vengono destinate per finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi e sono quantificate in euro 62.110,03.

Tali risorse vengono assegnate ai vari Settori in funzione degli obiettivi e dai programmi indicati dagli strumenti di programmazione adottati dall'Ente Parco e, in particolare, specificati nel Programma Operativo di Gestione 2008.

Nell'ambito delle risorse assegnate il Direttore ff dell'Ente Parco, utilizzando le schede di valutazione, analoghe al 2006/7 (allegate e parte integrante del CIA 2006), provvederà a valutare il personale dipendente, sia con giudizio individuale (utile anche per le progressioni orizzontali), sia in base ai progetti individuali assegnati.

Non potrà accedere al Fondo Incentivante 2008 il personale che nel corso dell'ultimo biennio abbia ricevuto sanzioni disciplinari superiori alla censura.

#### **Valutazione individuale**

Anche per l'anno 2008 è stato istituito un Nucleo Interno di Valutazione (mediante DD del Direttore è composto dai responsabili dei Servizi Tecnici e del Servizio Vigilanza oltre che dal Dirigente stesso) per la definizione del giudizio individuale.

Il Nucleo è chiamato a valutare i dipendenti delle categorie C e B sia di ruolo che a tempo determinato.

Il Direttore valuta i dipendenti di categoria D e i risultati dei progetti assegnati al personale di ruolo e a tempo determinato.

Per i criteri attualmente in vigore, si rimanda all'accordo raggiunto nel corso dell'anno 2006 tra Parte Pubblica e Parte Sindacale (allegato e parte integrante CIA 2006).

Gli importi stanziati per ciascun Servizio vengono di seguito riepilogati:

Descrizione Servizio	Importo complessivo stanziato
Settore Amministrativo	14.719,90
Settore Tecnico	21.516,10
Settore Vigilanza	19.008,30
Settore Didattica	6.865,70
Totale complessivo 2008	62.110,00

L'erogazione del premio incentivante avverrà secondo le seguenti modalità:

- a consuntivo, possibilmente entro il mese di luglio 2009.

## **TITOLO V°**

### **Finanziamento Fondo Personale a Tempo Determinato**

## **ART. 18 PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO**

Si prende atto che all'interno della somma erogata dalla Regione Piemonte per l'assunzione del personale a tempo determinato per l'anno 2008 è previsto (in forma facoltativa per gli enti parco) anche il pagamento del compenso diretto a incentivare la produttività fino a un importo massimo corrispondente a una mensilità lorda rapportata alla percentuale e ai mesi di servizio.

Si stabilisce di erogare la quota rivalutata ai valori del nuovo CCNL.

Si conferma l'erogazione del fondo al personale assunto a tempo determinato a cui siano stati assegnati i progetto-obiettivo svolti con valutazione positiva con i criteri sopra esposti. Il valore della Produttività, omnicomprensiva dei vari istituti contrattuali (indennità festive/ notturne/ disagio/ comparto, ecc) è fissato nella misura massima concessa dalla Regione.

## **TITOLO VI°**

### **DISPOSIZIONI FINALI**

#### **ART. 19      DISPOSIZIONE FINALE.**

Per quanto non previsto dal presente CIA in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione fatto salvo quanto disposto nei precedenti articoli 1 e 2.

#### **ART. 20      ECONOMIE.**

Le somme non erogate a seguito di assenze, come da L. 133/2008, costituiscono economie di bilancio e non vengono ripartite.

**Letto, approvato e sottoscritto.**

*La delegazione di parte pubblica:*

Mario De Casa  
con funzioni di Segretario

\_\_\_\_\_

Paseri Maurilio

\_\_\_\_\_ assente \_\_\_\_\_

*Delegazione di parte sindacale:*

G.Morena Barberis

\_\_\_\_\_

Simona Pardini

\_\_\_\_\_